

**COMUNE DI ALTOPIANO DELLA VIGOLANA**
**ASSENZE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020**

2020	Numero dipendenti di ruolo	Giorni lavorativi teorici	Giorni lavorati	Tasso di presenza	Assenze espresse in giorni						
					Malattia	%	Ferie	Altre assenze retribuite	Altre assenze non retribuite	Totale assenze	Tasso d'assenza
Gennaio	42	879	786	89,42%	33	3,75%	57	5	0	95	10,81%
Febbraio	42	843	760	90,15%	31	3,68%	51	1	0	83	9,85%
Marzo	43	906	466	51,43%	66	7,28%	217	158	0	441	48,68%
<b>Totale 1° trimestre</b>		<b>2.628</b>	<b>2.012</b>	<b>76,56%</b>	<b>130</b>	<b>4,95%</b>	<b>325</b>	<b>164</b>	<b>0</b>	<b>619</b>	<b>23,55%</b>
Aprile	41	817	502	61,44%	25	3,06%	99	199	0	323	39,53%
Maggio	41	823	622	75,58%	9	1,09%	24	170	0	203	24,67%
Giugno	41	861	724	84,09%	15	1,74%	86	37	0	138	16,03%
<b>Totale 2° trimestre</b>		<b>2.501</b>	<b>1.848</b>	<b>73,89%</b>	<b>49</b>	<b>1,96%</b>	<b>209</b>	<b>406</b>	<b>0</b>	<b>664</b>	<b>26,55%</b>
Luglio	41	940	735	78,19%	5	0,53%	175	24	0	204	21,70%
Agosto	41	861	556	64,58%	14	1,63%	286	6	0	306	35,54%
Settembre	41	902	767	85,03%	43	4,77%	93	6	0	142	15,74%
<b>Totale 3° trimestre</b>		<b>2.703</b>	<b>2.058</b>	<b>76,14%</b>	<b>62</b>	<b>2,29%</b>	<b>554</b>	<b>36</b>	<b>0</b>	<b>652</b>	<b>24,12%</b>
Ottobre	41	902	806	89,36%	47	5,21%	35	13	2	97	10,75%
Novembre	41	861	694	80,60%	108	12,54%	45	13	0	166	19,28%
Dicembre	41	861	716	83,16%	39	4,53%	111	5	0	155	18,00%
<b>Totale 4° trimestre</b>		<b>2.624</b>	<b>2.216</b>	<b>84,45%</b>	<b>194</b>	<b>7,39%</b>	<b>191</b>	<b>31</b>	<b>2</b>	<b>418</b>	<b>15,93%</b>

Nota: in alcuni mesi la sommatoria tra giorni lavorati e giorni d'assenza è maggiore dei giorni teorici; ciò è dovuto alle presenze effettuate di sabato, domenica e festivi da custodi forestali, operai e amministrativi durante i periodi elettorali.

Dati comprensivi dei giorni di assenza giustificata del personale delle scuole dell'infanzia per chiusura del servizio causa COVID: rispettivamente 153 gg. a marzo, 180 gg. ad aprile, 165 gg. a maggio e 27 gg. a giugno