

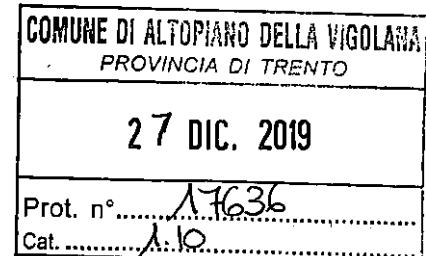
**Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione  
della quota "obiettivi specifici" FO.R.E.G. anno 2019 - 1° parte**

L'anno 2019 il giorno 23 del mese di DICEMBRE alle ore 12:30 presso la sede del Comune di Altopiano della Vigolana in piazza del Popolo n. 9, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Altopiano della Vigolana:

Anna Dott.ssa Marzatico – Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali



*per la F.P. - C.G.I.L.*

*per la C.I.S.L. - FPS*

*per la U.I.L. - FPL*

*per la FENALT*

**Rappresentanti Sindacali Aziendali:**

DEBER MARINA

*per la F.P. - C.G.I.L.*

GRADLER SILVIA

*per la C.I.S.L. - FPS*

PACHER MARCO

*per la U.I.L. - FPL*

*per la FENALT*

**PREMESSO CHE:**

in data 25 gennaio 2012 è stato sottoscritto l'Accordo in ordine alle modalità d'utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" di cui agli art. 97 e ss. Del CCPL 20/10/2003;

precisato che il suddetto Accordo introduce un sistema d'incentivazione mediante la creazione del Fondo denominato FO.R.E.G. che va a sostituire a partire dal 2011 il sistema della Produttività preesistente;

in data 23/12/2016 è stato sottoscritto l'Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il comparto autonomie locali area delle categorie che ha introdotto al capo III alcune norme di modifica al FO.R.E.G.;

*Giulio Silvestri  
Giulio Silvestri*

in data 01/10/2018 è stato sottoscritto l'Accordo di settore per il triennio 2016-2018 che all'art. 7 co. 1 cita: "In attuazione della previsione normativa di cui al comma 4, dell'art. 139 del CCPL vigente, una quota compresa tra il 10% e il 25% del FOREG è destinata annualmente dall'ente al finanziamento degli obiettivi specifici.

Considerato che l'obiettivo di utilizzo del F.O.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A.

Osservato che il F.O.R.E.G. è costituito da due quote:

- a) la quota obiettivi generali, graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente, ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la quota obiettivi specifici, volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente.

Richiamato l'art. 10 dell'Accordo 23.12.16 comma 3 che prevede "in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente" e che "tale incremento non costituisce consolidamento del fondo per gli anni successivi";

Dato atto inoltre che ai sensi del comma 4 dell'art. 10 dell'Accordo 23.12.2016 "Eventuali somme destinate al finanziamento del F.O.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8, sono riportate sul F.O.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali".

#### ATTESO CHE

L'art. 12 (Criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" del F.O.R.E.G.) sostituisce il comma 2 dell'art. 11 dell'Accordo F.O.R.E.G. di data 25.1.2012 e s.m. come segue:

"2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito

partecipativo individuale e/o collettivo.”

L'accordo decentrato dovrà contenere:

- a) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati è pari ad annui lordi € 3.000,00 (Art. 11 co. 3 Accordo 25.1.2012).

Dato atto che l'art. 5 dell'Accordo di settore 2002-2005 di data 10.01.2007 prevede che la delegazione trattante per la contrattazione decentrata è composta:

- a) per l'amministrazione trattante dal segretario comunale con assistenza, se richiesta, di un rappresentante del Consorzio dei Comuni Trentini o dell'APRAN;
- b) per le organizzazioni sindacali:
  - dalle R.S.U., ove costituite, o in attesa della costituzione delle RSA;
  - da non più di due componenti per ciascuna delle organizzazioni sindacali di categoria territoriali firmatarie del CCPL.

Dato atto che i contratti collettivi decentrati devono garantire il rispetto delle disponibilità economiche stabilite e non possono comportare, né direttamente né indirettamente anche a carico di esercizi successivi, oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal contratto di comparto e di settore.

Considerato che si rende necessario dare esecuzione a quanto previsto dagli articoli 10 e 12 dell'Accordo stralcio sottoscritto in data 23 dicembre 2016.

Il presente accordo ha validità a far data dalla sua sottoscrizione e sino al 31.12.2019; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere prorogato o rinnovato per le annualità successive.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 dell'Accordo del 25 gennaio 2012, e dell'art. 10, 11 e 12 dell'Accordo del 23 dicembre 2016, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota “obiettivi specifici” per il presente accordo è pari alla somma complessiva di € 2.250,00 costituita dalle risorse non erogate dopo la stipula dell'Accordo decentrato anno 2018 e da parte delle risorse a disposizione per il finanziamento della quota “obiettivi specifici” anno 2019, ovvero:

- Risorse integrative F.O.R.E.G. anno 2018 stanziate col CCPL 01.10.2018 (quota obiettivi specifici) € 131,43;
- Differenza tra risorse disponibili e risorse applicate all'Accordo integrativo del 04.10.2018: € 589,84;
- Economie sul F.O.R.E.G. anno 2018 – quota obiettivi generali per detrazioni ai sensi

dell'art. 8 c. 6 Accordo 25.1.12 che confluiscono nella quota obiettivi specifici: € 155,40;

- Economie sul F.O.R.E.G. anno 2018 derivanti dalle detrazioni per malattia ai sensi dell'art. 16 dell'Accordo 25.1.12: € 1.131,19;
- per complessivi **€ 2.007,86**;

A tali risorse vanno poi aggiunte:

- Risorse F.O.R.E.G. anno 2019 destinate alla quota obiettivi specifici del Comune di Altopiano della Vigolana da € 3.959,00 (10%) a € 9.897,50 (25%);

Le risorse 2019 vengono indicate in via presuntiva così come determinate ai sensi degli articoli 10 e 11 dell'Accordo stralcio 23.12.16 e verranno esattamente quantificate solo in sede di definizione della percentuale destinata agli obiettivi specifici.

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di € 250,00 (duecentocinquanta euro);

In questa prima fase, si è proceduto ad individuare i dipendenti che nell'anno sono stati chiamati a fronteggiare particolari punte di lavoro dovute all'assenza prolungata di personale, non sostituito tempestivamente per cause di forza maggiore legate ai tempi d'espletamento delle procedure d'assunzione.

Le figure professionali coinvolte sono specificate all'interno degli obiettivi e gli importi individuali attribuiti sono di € 250,00.

Si rinvia ad un secondo Accordo decentrato l'individuazione di obiettivi e risorse destinati a tutto il personale in servizio, compreso il personale a tempo determinato.

#### TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Obiettivi raggiunti entro il 31.12.2019.

#### UFFICI E DIPENDENTI COINVOLTI

##### Obiettivo 1

*Copertura dell'intero servizio di vigilanza boschiva durante l'anno 2019 da parte dei tre custodi forestali in servizio, dopo il pensionamento del quarto custode, in un periodo molto delicato, intenso ed impegnativo a seguito della tempesta Vaia di fine ottobre 2018.*

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Benedetti Nicola (Custode forestale Cb)</i>	<i>Vigilanza boschiva</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>
<i>Pacher Marco (Custode forestale Cb)</i>	<i>Vigilanza boschiva</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>
<i>Zanocco Damiano (Custode forestale Cb)</i>	<i>Vigilanza boschiva</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>

### Obiettivo 2

*Particolare carico di lavoro dovuto alla vacanza di un posto d'operaio dall'01.04.2019 fino al 15.12.2019.*

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Curzel Stefano (Operaio specializzato Bev)</i>	<i>Cantiere</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>
<i>Dalsass Antonio (Operaio specializzato Bev)</i>	<i>Cantiere</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>
<i>Martinelli Piero (Operaio specializzato Bev)</i>	<i>Cantiere</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>
<i>Micheloni Ferruccio (Operaio specializzato Bev)</i>	<i>Cantiere</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>

### Obiettivo 3

*Particolare carico di lavoro dovuto alla vacanza di un posto a tempo pieno rispetto al personale assegnato dall'01.03.2019 fino al 31.12.2019.*

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
<i>Ognibeni Monica (Assistente tecnico Cb)</i>	<i>Edilizia privata</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>
<i>Leonardelli Fernando (Collaboratore tecnico Cev)</i>	<i>Edilizia privata</i>	<i>€ 250</i>	<i>€ 250</i>

### VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI FATTE:

Scaduto il termine del 31.12.2019, il Segretario comunale, procederà alla liquidazione del compenso individuato.

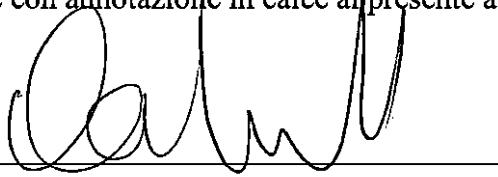
Gli importi degli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti prevedibilmente entro il mese di gennaio dell'anno 2020.

Gli importi massimi attribuibili contenuti nel presente Accordo ammontano ad **€ 2.250,00**.

Le risorse non applicate al presente accordo rispetto all'ammontare definitivo del fondo saranno vincolate al finanziamento degli accordi degli anni successivi.

Il presente accordo sottoscritto tra le parti si perfeziona con la presa d'atto da parte della Giunta comunale, che sarà attestata dal Segretario comunale con annotazione in calce all'attuale atto.

Letto, confermato e sottoscritto,  
per il Comune di Altopiano della Vigolana  
Il Segretario comunale Dott. Anna Marzatico

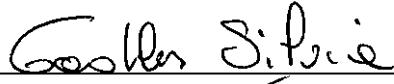


Per le Organizzazioni Sindacali:  
F.P. C.G.I.L.

CISL/FPS



UIL FPL



FeNALT

